

國立中山大學人力資源管理研究所博士班
學術專業組暨產學組 課程結構圖
(最低畢業學分：39 學分)

98.02.26 所務會議暨課程委員會通過
98.11 外審
99.10.28 所務會議暨課程委員會通過
100.10.27 所務會議暨課程委員會通過
101.03.22 所務會議暨課程委員會通過
101.05.03 所務會議暨課程委員會通過&100 學年度第 4 次校課程委員會(101.05.25)通過&第 132 次教務會議(101.06.11)通過
101.10.29 所務會議暨課程委員會通過
102.10.24 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 2 次校課程委員會(102.11.25)通過&第 138 次教務會議(102.12.17)通過
103.04 外審
103.04.23 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 4 次校課程委員會(103.05.26)通過&第 140 次教務會議(103.06.10)通過
104.04.16 所務會議暨課程委員會通過&103 學年度第 4 次校課程委員會(104.05.28)通過&第 144 次教務會議(104.06.16)通過
105.04.07 所務會議暨課程委員會通過&104 學年度第 4 次校課程委員會(105.05.23)通過&第 148 次教務會議(105.05.30)通過
106.03.16 所務會議暨課程委員會通過&105 學年度第 4 次校課程委員會(106.05.15)通過&第 152 次教務會議(106.05.31)通過
106.10.05 所務會議暨課程委員會通過&106 學年度第 2 次校課程委員會(106.11.20)通過&第 154 次教務會議(106.12.11)通過
第 156 次教務會議(107.05.24)通過
107.10.04 所務會議暨課程委員會通過&107 學年度第 2 次校課程委員會(107.11.20)通過&第 158 次教務會議(107.12.10)通過
108.03.27 所務會議暨課程委員會通過&107 學年度第 4 次校課程委員會(108.05.06)通過&第 160 次教務會議(108.05.20)通過

必修課程：(15)

- 高等組織理論與管理 (3)
- 高等人力資源管理 (3)
- 高等研究方法 (一) (3)
- 高等研究方法 (二) (3)
- 專案研究 (3)

必選課程：

產業專案研究 (3) (學術專業組乙組 & 產學組必選)

研究方法進階課程 (選修)：

- 多變量分析 (3)
- 英文論文寫作(一) (3)
- 英文論文寫作(二) (3)
- 質化研究方法(一) (3)
- 質化研究方法(二) (3)
- 結構方程模式 (3)
- 高等質化研究方法 (3)
- 研究方法專題研討 (3)
- 多層次研究專題研討 (3)
- 文獻探討寫作研討 (3)
- 質化分析研討 (3)

組織管理進階理論課程 (選修)：

- 高階組織行為 (3)
- 高等組織發展 (一) (3)
- 高等組織發展 (二) (3)
- 高等管理經濟學 (3)
- 領導風格、決策與實務發展 (3)
- 永續發展與綠色管理 (3)
- 創新管理 (3)
- 組織理論專題研討 (3)
- 領導理論專題研討 (3)
- 科技組織管理專題研討 (3)
- 華人組織行為專題研討 (3)
- 工作情緒專題研討 (3)
- 組織公正專題研討 (3)
- 員工工作態度與行為研討 (3)
- 工作認同與認定研討 (3)
- 國際組織行為專題 (3)
- 家族企業理論專題研究 (3)

一般人管進階理論課程 (選修)：

- 人力資源心理學 (3)
- 高等人力資源經濟學 (3)
- 高等人力資源開發 (3)
- 人力資源管理的測驗與發展 (3)
- 人力資源報償管理專題研究 (3)
- 人力資源管理績效專題討論 (3)
- 人力資源維持管理專題研討 (3)
- 人力資源確保管理專題研討 (3)
- 科技人力資源管理專題研討 (3)
- 高等人力資源管理專題研討 (3)
- 人力資源測驗評量專題研究 (3)

國際與策略人管進階理論課程 (選修)：

- 知識經濟與全球化管理 (3)
- 國際企業經營與策略 (3)
- 高等國際組織行為 (3)
- 高等國際人力資源管理 (3)
- 高等各國人力資源管理比較 (3)
- 策略性人力資源管理專題研討 (3)
- 創業精神與人力資源管理專題研討 (3)
- 國際人力資源管理專題研究 (3)
- 國際企業經營與策略專題 (3)
- 各國人力資源管理比較專題研討 (3)

