

國立中山大學 107 學年度碩士暨碩士專班招生考試試題

科目名稱：組織與人力資源管理【人管所碩士在職專班】

題號：345001

※本科目依簡章規定「不可以」使用計算機(問答申論題)

共 1 頁第 1 頁

一、臺灣人口結構因少子化與老年化而逐漸走向多元化，各不同年齡的工作族群有那些不同的成長背景和價值傾向（10 分）？企業在人才任用上應如何管理其多元性，使不同族群發揮其各自優點，並彼此融合？請以企業實例說明之（15 分）。

二、台積電公司面對全球市場的技術變遷和激烈競爭，卻能不斷的獲利勝出，其人力資本管理如何創造獨特性與價值（15 分）？高階主管有那些重要的領導作為（10 分）？

三、鴻海購併日本夏普，不到兩年已經開始獲利，雙方有何互補的優劣勢（10 分）？面對中國市場的開發，鴻海有那些人力資源的跨國整合作為，發揮各自的優勢（15 分）？

四、面對東南亞經濟的崛起與整合，臺灣的企業有那些機會和威脅（10 分）？臺灣人才在東南亞應如何強化自己的就業競爭力（15 分）？