

不必抄題，但請標明題類及題號

一、單選題，共六題，每題五分，合計三十分

1. Consider the following model:

$$X^i = a^i Lx^i$$

$$Y^i = b^i Ly^i$$

$$Lx^i + Ly^i = L^i, \quad \text{for } i = H, F$$

where, X and Y are two different commodities;

Lx and Ly are the amount of labor employed in the production of X and Y, and the ratios are a and b respectively;

H and F are the home country and the foreign country respectively; and, L^i stands for the total amount of labor in country i.

Suppose that $(b/a)^H > (b/a)^F$, then which of the following statements will hold true?

- a) the foreign country has a comparative advantage in the production of Y;
- b) the home country has a comparative advantage in the production of Y;
- c) the foreign country has an absolute advantage in the production of Y;
- d) the home country has an absolute advantage in the production of Y.

2. If a consumer is initially a lender, how would he react to an increase in the interest rate?

- a) the consumer must become a borrower;
- b) the consumer will become a borrower, if the income effect dominates;
- c) the consumer would remain a lender, if and only if the income effect is small enough;
- d) the consumer must remain a lender.

3. For a profit-maximizing monopolist facing two segmented markets ($i = 1, 2$) with different price elasticities of demand ($\epsilon_1 > \epsilon_2 > 0$), which of the following statements will hold true?

- a) $p_1 > p_2$,
- b) $p_1 < p_2$,
- c) $p_1 = p_2$,
- d) none of the above.

4. Twin deficits were the main economic issues, with which the U.S. government were most concerned in the 1990s. What are the "twin deficits"?

- a) fiscal deficit and financial deficit;
- b) budget deficit and the deficit in the balance of payments;
- c) fiscal deficit and trade deficit;
- d) financial deficit and national debt.

5. Which of the following is not among the policy recommendations made by the supply side economists during the Reagan Administration?
- a) tax reduction;
 - b) increases in tax rates;
 - c) reduction in fiscal deficit;
 - d) increases in employment opportunities.
6. Which of the following statements is false?
- a) Open market operations are the Central Bank's preferred means of controlling the money supply;
 - b) An open market purchase of securities by the Central Bank results in an increase in reserves and an increase in the supply of money by an amount equal to the money multiplier times the changes in reserves;
 - c) An open market sale of securities by the Central Bank results in a crowding-out effect against investments made by the private sector;
 - d) The Central Bank is a quasi-independent agency to buy and sell new government's securities on the open market.

二、解釋名詞，共四題，每題五分，合計二十分

- 1. Built-in stabilizer
- 2. Gresham's Law
- 3. Transaction costs
- 4. Moral hazard

三、時事分析，共四題，總計五十分 (各題總分標於題後)

- 1. 大法官會議作成釋字第四四三號解釋，宣布目前「役男出境管理辦法」第八條限制役男出境的規定違憲。其後引發學者對現行兵役制度得失進行評估之聲浪。試問如果你是決策者，你將如何從社會成本效益以及個人選擇的角度，對「徵兵制」與「募兵制」之優劣進行經濟分析？(十五分)
- 2. 請分別從政府、企業，以及勞工的角度，對「週休二日制」的影響效果進行經濟分析。(十五分)
- 3. 請問公共年金制度形成的經濟背景因素為何？若政府分別考慮用提高所得稅或財產稅來支應公共年金支出，其對勞力市場參與率、出生率、下一代的品質，以及人口結構將有何影響？(十分)
- 4. 政府若採大學高學費政策，對社會人力資源配置以及社會公平將有何影響？(十分)

請注意每題之字數限制,每超過一字扣一分

一、中山公司是一家聲譽卓著的工程顧問公司，並具相當規模，專門提供顧問諮詢服務，為該業界之領導廠商之一。業績穩定成長，專業化形象為業界及客戶所稱許，並且積極投入研發工作，擁有多項重要的專利。而中山公司組織的主要特色在於極為明確的專業分工與跨部門的專案管理系統。然而近幾個月來，客訴事件增多不少，客戶抱怨中山公司的工程人員服務不如以往，對客戶的要求無法適時有效回應。總經理為此特召開一次主管會議，希望能解決此一問題。會議中有人建議組織扁平化的作法(將五級制：總經理—副總—經理—組長—工程師，改為四級制：總經理—副總—組長—工程師)，亦即減少組織層級同時大量增加基層主管與工程師之權與責。總經理認為扁平化不失為一解決之道，而且為許多管理學者專家所提倡。但是為了慎重起見，仍請企畫部評估扁平化的作法所可能為中山公司帶來的不良負面效果。妳/你身為中山公司的企劃部經理，請妳/你簡明扼要的提出這份評估報告，供總經理決策參考(限 300 字以內，25%)。

二、高大公司與南榮公司兩家企業分別在高雄地區及台南地區擁有 30 家以上的音樂卡帶，CD 連鎖店。高大在高雄及南榮在台南分居龍頭地位，當地市場佔有率均在 50% 以上，而且獲利頗佳。而兩家企業一直相安無事，各自專心的經營自己的地區市場。但是近來南榮公司突然在高雄地區設起連鎖店，而且配合促銷活動，來勢洶洶，已經給高大公司帶來明顯壓力。妳/你剛以優異成績取得高雄地區某國立大學企管碩士學位，身為高大公司總經理的特別助理，請妳/你為高大公司擬出三個可能的行動方案，以因應南榮公司這種“撈過界”的競爭壓力，並評述妳/你所提出方案理由及優缺點(限 300 字以內，25%)。

三、在去年的金融風暴中，一般認為我國所受到的影響較少，論者在評論原因時，常常提到幾個原因：

1. 我國中小企業比重大。
2. 我國金融機構相當大一部份為公營機構，較為保守。
3. 我國高科技產業比重大。

您是否同意此三點理由？若同意請再針對各點做更深入的推理，來解釋較之其他國家（如韓國及東南亞國家）我們受到金融風暴的影響較少。您認為尚有其他原因嗎？若有亦請說明。（25%）

四、以下是四種工作人員狀況及八種激勵方式，試就每種狀況選出您認為最適當的激勵方式，並在五十個字以內簡述其理由（未說明理由者不計分）（25%）

(一) 個人狀況：

1. 張小姐，某系行政助理，今年二十八歲，未婚。大學畢業後即至該學院上班，她的工作是為學生提供選課及學位要求等相關資訊，並負責學系與教授之間的連絡工作，待遇為月薪二萬八千元。
2. 林先生某校企管系畢業，是某大藥廠的業務代表，其工作是拜訪各大醫院醫生，向他們介紹藥廠產品，林先生今年三十二歲，已婚，有一子女，在公司服務已滿五年，月薪四萬元。
3. 戴小姐，某投資公司南部經理。戴小姐現年二十八歲，未婚，剛自國外取得名校MBA返國，總公司有感於南部市場有待開發，乃成立南部分公司，並破例由戴小姐在年資不滿一年情況下擔任分公司經理。
4. 陳先生是某石化公司業務副總經理（該公司列名中華徵信所前五十名），今年六十歲，歸居多年，育有二子一女，均已成家立業，陳先生在公司已服務二十餘年，薪水每月十五萬元，每年並可依利潤分紅（此種分紅只有高階經理人員才有）。

(橫書式)

國立中山大學八十七學年度碩博士班招生考試試題

√ 科目：管理實務(企管乙班)

共3頁 第3頁

(二) 激勵方式：

- (1) 加薪
- (2) 對他的成績公開表示讚許
- (3) 提高地位象徵(例如豪華辦公室、專車及司機、專用秘書...等)
- (4) 以個人績效為考核依據的獎金制度
- (5) 以降級來威脅他，以促使他努力工作
- (6) 增加福利
- (7) 工作豐富化，加重其工作責任和內涵
- (8) 減少對他的監督，使他有更多的決策自由

注意：

1. 激勵的目的在提高員工生產力，而不在提昇其生活品質。
2. 各種狀況只能選擇一種方法，若您認為狀況不明確，可再設定其它條件，以便做決定。