

# 國立中山大學 112 學年度博士班招生考試試題

科目名稱：組織與人力資源管理【人管所】

共 1 頁/第 1 頁

1. 「安靜離職」(quiet quitting)是近年來相當常被提及的管理現象，意指員工拒絕將工作視為生活最重要的一部份、抗拒職務範疇以外的額外工作，只想要完成工作最低限度的要求。請問：(1) 請嘗試用您瞭解的管理理論，解釋為何員工會從事安靜離職行為 (20%)；(2) 從人力資源管理的角度，要如何降低員工安靜離職的產生？(20%)
2. 請舉出一個您認識的組織/管理/人力資源的相關理論，說明其內涵與主要的假定 (10%)，並舉一個您有興趣想研究的企業組織議題、用這個理論加以解釋 (15%)，並將其轉換為研究模式圖 (5%)。
3. 在薪資管理的研究中，學者建議應讓績效優異的員工與其他員工的薪資有明顯的差異 (pay dispersion)，藉以獎賞績效優異的員工、並激勵績效普通的員工能積極提升自己的工作表現。請問：(1) 您認同這樣的薪資設計理念嗎？為什麼？(10%)；(2) 這樣的薪資設計對於企業組織會帶來何種優點 (10%)或缺點 (10%)？試論述之。