

# 國立中山大學 108 學年度博士班招生考試試題

## 科目名稱：組織與人力資源管理【人管所】

- 一、請說明人力資源管理(Human Resources Management)、策略性人力資源管理(Strategic Human Resources Management)、國際性人力資源管理(International Human Resources Management)三者各自的意義與相互間的比較。(15%)
- 二、請寫出下列人力資源管理領域中文名詞的慣用英文名稱：a 招募、b 甄選、c 升遷、d 接班計劃、e 教育訓練、f 績效評估、g 報償、h 福利、i 離職率、j 留任。(20%)
- 三、請說明人力資源規劃(Human Resources Planning) 的意義，並舉例說明其與其他人力資源管理功能間的關聯。(15%)
- 四、近 40 年來，有關於員工離職 (turnover)的研究一直是組織行為與人力資源管理領域的研究主流。請針對離職研究的發展與現有發現加以評述 (10%)，並舉出一個與離職有關的理論，解釋影響員工離職的主要因素為何 (15%)。
- 五、請說明您有興趣想要研究的組織行為/人力資源管理的議題 (5%)，並試以組織行為/人力資源管理領域知名的理論加以解釋 (20%)。請詳述您引用的理論內涵，並說明這個理論如何能運用在您有興趣研究的議題上。